

أحكام قانون العمالة بخصوص المياه الغازية والبيع بالجملة للزجاجات

التطبيق

تطبق أحكام قانون العمالة هذه على كل من يعمل في مجال المياه الغازية وتجارة البيع بالجملة للزجاجات في وظائف شتى تتنوع من تصنيع مشروبات كحولية وغير كحولية إلى غسل وتعبئة وسد الزجاجات وغيرها من الأعمال التحضيرية لحاويات المشروبات. لا تنطبق هذه الأحكام على العاملين الذين يدخلون ضمن اتفاقية العمالة المسجلة. للحصول على تعريفات مفصلة لكل الأصناف المذكورة ، راجع [See ERO](#)

الأجور

الراتب الأدنى

تعتمد معدلات الراتب الأدنى على إذا ما كان العامل يزيد عن 18 عامًا من العمر. تتوفر تفاصيل شاملة حول تشريع معدلات الراتب الأدنى لكل أنواع الوظائف من ERO.

معدلات دفع رواتب ساعات العمل الإضافية

للعاملين الحق في الحصول على معدل الراتب الأدنى ونصفه للعمل الإضافي الذي يفوق 39 ساعة أسبوعيًا. ينطبق هذا على كل الحالات ما عدا العمل أيام الأحد ، العطل الرسمية والإعتيادية ، وما يزيد عن الأربع ساعات الأولى من يوم إجازة اعتيادي والتي يدفع فيها ضعف الراتب الأدنى.

شروط توظيف العمالة

ساعات العمل

تبلغ ساعات الدوام الأسبوعي 39 ساعة. يمتد الدوام الأسبوعي على مدى 5 أيام. يوم الإجازة يؤخذ في اليوم القصير المحلي إلا في حال تم الإتفاق على يوم آخر بين العامل وصاحب العمل. يشترط اعتبار دوام يوم الإجازة الإسبوعي ، الأحد وأيام العطل كونها ساعات عمل إضافية. بالنسبة للعاملين الذين تقل أعمارهم عن 18 عامًا ، فإن شروط قانون حماية الأشخاص اليانعين (العمالة) لعام 1996 تنطبق عليهم.

فترات الراحة

لكل العاملين الحق في الحصول على فترات استراحة طبقا لتنظيم قانون أوقات العمل [Working Time Act](#) لعام 1997. بالنسبة للعاملين الذين تقل أعمارهم عن 18 عامًا ، فإن شروط قانون حماية الأشخاص اليانعين (العمالة) لعام 1996 تنطبق عليهم.

الإجازات

تمنح الإجازات السنوية والعطل الرسمية طبقا لتنظيم قانون أوقات العمل لعام 1997. [Working Time Act](#)

نظام دفع أيام المرض

لكل العاملين الذين أدوا خدمة عام واحد لصالح صاحب العمل الحالي الحق في الإفادة من نظام دفع أيام المرض المساهم له. العاملين المؤهلين لهم الحق في الحصول على مدفوعات 15 أسبوع كحد أقصى في أي وقت خلال السنة عند تأكيد المرض طبيًا. يمنح هذا النظام العامل 32 يورو أسبوعيًا عرضة لمجموع كل المستحقات ، على سبيل المثال مستحقات الدولة والشركة ، التي لا تزيد عن معدل راتب العامل الأساسي أثناء الغياب عن العمل بسبب المرض. للعاملين نصف اليوم ، يتم تطبيق المستحقات على أساس الراتب. لا يحق لهم الحصول على أية مدفوعات قبل مضي 3 أيام.

للإفادة من نظام دفع أيام المرض ، يجب على العاملين أن يساهموا بمبلغ أسبوعي مقداره 0.30 يورو والذي يمكن اقتطاعه من المصدر (العامل نصف اليوم ، يتم الإقتطاع على أساس المرتب). يجب على أصحاب العمل دفع ضعف مساهمة العامل أو كما هو متفق عليه لصالح المستحقات.

يجب على العاملين أن يقدموا ورقة طبية موقعة من قبل الطبيب في اليوم الثالث من الغياب تذكر طبيعة المرض. يجب على العاملين التأكد من أن أصحاب العمل على علم بغيابهم قبل موعد بدء العمل الإعتيادي في اليوم الأول من الغياب.

الأمور الأخرى الشتى

تنص أحكام قانون العمالة كذلك على ظروف استثنائية تخص مستحقات دفع الخدمة ، اجراءات الفصل من العمل مستحقات الوفاة أثناء الخدمة ونظام معاشي. بإمكان الموظفين الذين أدوا خدمة 3 أعوام مستمرة والبالغين من العمر ما بين 25 إلى 55 عامًا ، التأهيل لعضوية النظام المعاشي. راجع

[See ERO for more details](#)