

البناء

اتفاقية العمالة المسجلة (رواتب صناعة البناء وشروط العمالة) و(تأمين المعاش ودفع أيام المرض التابعين لصناعة البناء) .

جهات الإتفاقية

تم الإتفاق على اتفاقية العمالة المسجلة هذه من قبل ممثلين عن الأعضاء بين اتحاد صناعة البناء وستة عشر نقابة عمالية مستقلة تمثل أعضائها العاملين في صناعة البناء.

التطبيق

تنطبق على العاملين في البناء أو شركات الهندسة المدنية كعامل بناء أو حرفي بناء. يتضمن النوع الثاني عمال البناء بالأجر ، عمال البناء بالأحجار النجارين ، عمال بناء الأرضيات ، مركبي الزجاج ، الدهانين ، عمال وضع الجص ، السمكريين ، عمال وضع الأسقف ، عمال التبليط ، الحجارين ، عمال مكانن تقطيع الخشب والعمال تحت التدريب لتعلم الصنعة.

الأجور

الراتب الأدنى

تعتمد معدلات الراتب الأدنى على نوع العمل. تتوفر تفاصيل شاملة حول تشريع معدلات الراتب الأدنى لكل أنواع الوظائف من ERO.

معدلات دفع رواتب ساعات العمل الإضافية

للعاملين الحق في الحصول على معدل الراتب الأدنى ونصفه لأي ساعات عمل إضافية حتى منتصف الليل من يوم الإثنين إلى يوم الجمعة وضعف معدل الراتب الأدنى بعدها. بالنسبة للعمل يوم السبت ، للعاملين الحق في الحصول على معدل الراتب الأدنى ونصفه للأربع ساعات الأولى بدءاً من ساعة العمل الأولى ثم ضعف معدل الراتب الأدنى بعدها حتى بدء ساعة العمل الإعتيادي يوم الإثنين. راجع REA للحصول على كامل التفاصيل بهذا الخصوص. للعاملين الحق في الحصول على ضعف معدل الراتب الأدنى إضافة إلى مستحقاتهم القانونية في حال عملهم أيام العطل الرسمية.

شروط توظيف العمالة

ساعات العمل

تبلغ ساعات الدوام الأسبوعي 39 ساعة.

فترات الراحة

لكل العاملين الحق في الحصول على فترات استراحة طبقاً لتنظيم قانون أوقات العمل لعام 1997. [Working Time Act](#)

الإجازات

تمنح الإجازات السنوية والعطل الرسمية طبقاً لتنظيم قانون أوقات العمل لعام 1997. كذلك للعاملين الحق في الحصول على يوم إجازة سنوية إضافي. [Working Time Act](#) أيام الإجازة السنوية هي عشرة أيام في شهر يوليو/تموز ، أربعة أيام في عيد ميلاد المسيح ، خمسة أيام في عيد الفصح (بما في ذلك الجمعة الحزينة) وبقيّة أيام الإجازة المستحقة والتي بإمكان العامل وصاحب العمل أن يتفقوا على موعد أخذها.

نظام دفع أيام المرض

للعاملين الذين دفعوا مساهمات لفترة 13 اسبوعاً في الأشهر الست الماضية والتي تسبق يوم الإعاقة مباشرة الحق في الحصول على مستحقات تحت نظام دفع أيام المرض. للعاملين أيضاً الحق في الحصول على مستحقات يومية لفترة لا تزيد عن 10 أسابيع. لا توجد هناك أية مدفوعات للأيام الثلاثة الأولى من الإعاقة ماعداً تم احتساب الحالة كونها دائمة. يجب على العاملين الذين يرغبون في الحصول على مستحقات النظام تقديم طلب الحصول كتابياً وأن يرفقوا معه ورقة غياب طبية. راجع [REA for more details.](#)

الأمر الأخرى الشتى

تتعامل اتفاقية العمالة المسجلة مع مسائل أخرى مثل الغياب عن العمل ، الإجازة بسبب الوفاة ، التعويض عن فقدان أدوات العمل ، أموال الدولة وتكاليف الرحلة. كذلك تحوى على شروط بخصوص مستحقات المعاش والوفاة ودفعة مضمونة للتأكد من أن العامل سيحضر إلى العمل حتى لو كان العمل غير ممكناً بسبب الطقس السيء. راجع [REA for more details.](#)